

Rapport d'activité

Responsable de l'activité	Prof CAROLINE
Projet	Plaidoyer sur base scientifique en faveur des femmes
Titre de l'activité	Célébration de la Journée Internationale de la Femme
Indicateur de l'activité	
Nombre de jour de l'activité	1
Autres staff concernés par l'activité	Meilleur A ; Euphrasie K ; Agino F ; Blandine M ; Blandine B et Marie d'Arc .
Date et lieu d'activité	20 Mars 2024

1 Déroulement de l'activité (contexte, objectif, les étapes suivies, le rôle des intervenants, etc.)

Le 20 mars 2024, le Centre d'Excellence Denis Mukwege (CEDM) en collaboration avec l'Université Évangélique en Afrique a organisé une célébration marquante de la Journée Internationale de la Femme (JIF). L'événement a débuté par une prière, suivie de l'hymne national de la RDC, et de l'hymne de l'Université Évangélique en Afrique, symbolisant ainsi l'unité et la fierté nationale, ainsi que l'engagement envers l'éducation et les valeurs évangéliques. Le thème de la Journée Internationale de la Femme pour cette année était "Investir en faveur de la femme dans les zones en conflit: urgences, défis et opportunités", soulignant l'importance cruciale d'autonomiser les femmes dans des régions touchées par les conflits.

Les intervenants :

- NGONGO KILONGO Fatuma
- MUSHAGALUSA NACHIGERA Gustave (UEA& CEDM)
- MAUWA KIMANU Joséphine (UEA)
- CIZA AZINE Pascaline (UEA)
- VWIMA NGEZIRABONA Stany (UEA)
- NSIMIRE ZIHALIRWA Aline (UEA)
- CECILIA FOUSSIAKDA Agino (UEA&CEDM)
- ACIZA RUZUBA (ORHEOL)
- WANY (

Cette journée était marquée par 3 principales activités à savoir : le débat en panel, l'octroi des bourses et enfin le match de basket Ball.

Centre d'Excellence Denis Mukwege (CEDM)

Campus de l'UEA, Quartier Panzi, Commune d'Ibanda, Ville de Bukavu, Province du Sud-Kivu, RDC
centre_excellencedm@uea.ac.cd



Différentes intervenantes, invitées par la modératrice, ont défilé devant l'auguste assemblée pour leurs mots de circonstance. En premier lieu, la directrice du CEDM, suivie de la Rectrice de l'UEA, ensuite la porte-parole de l'UEA avant que le PCA du CEDM n'aborde sa présentation.

La Directrice a pris la parole pour cadrer l'événement dans le contexte de la RDC, mettant en lumière le déficit de représentation des femmes dans les sphères entrepreneuriales et de recherche. Elle a chaleureusement accueilli les invités et les participants à cette activité significative.

La Rectrice de l'UEA, première femme à occuper ce poste, a souligné l'ampleur du défi auquel font face les femmes dans les zones de conflit, avec 614 millions de femmes actuellement confrontées à de telles situations. Elle a reconnu les progrès réalisés dans la promotion de l'égalité des sexes, tout en soulignant l'importance de l'engagement des hommes dans cette lutte. La Rectrice a conclu son discours en citant la célèbre phrase "Femmes, détenez le salut du monde", dont l'auteur est le philosophe français Jean-Paul Sartre.

La porte-parole des Étudiants de l'UEA a pris la parole pour exprimer l'importance de la lutte pour les droits des femmes, qualifiant cela de combat contre l'impunité. Elle a vivement condamné les violences perpétrées par le M23 à l'Est de la RDC, en particulier celles visant la population civile et les femmes. Son intervention a mis en évidence la nécessité de mettre fin à ces atrocités et de promouvoir la justice et l'égalité des sexes dans toutes les sphères de la société.

Présentation du keynote speaker La présentation du Prof MUSHAGLAUSA s'est articulée autour de 5 points à savoir : 1) Pourquoi investir dans les femmes 2) Quel est le niveau de parité homme-femme dans le monde? 3) Qu'en est-il de la recherche scientifique 4) Quels sont les facteurs qui affectent les productions scientifiques des femmes? 5) Que faire?

En ce qui concerne le premier point, il a répondu En cas de conflits, les femmes et les enfants sont les principales victimes. Elles subissent des viols et des VBSG. Leurs économies sont les plus affectées car elles sont nombreuses dans le secteur informel. Elles sont moins impliquées dans les interventions humanitaires. Le fossé entre hommes et femmes à travers le monde est assez criant dans plusieurs domaines et notamment dans l'entrepreneuriat et la recherche.

En ce qui concerne le deuxième point

Le Prof MUSHAGALUSA a montré le résultat du classement de 2023 de l'indice mondial de l'écart entre les sexes, qui montrent tout d'abord une amélioration, car sur un échantillon de 145 pays, avec un score global qui était à 68.1% en 2022, en 2023 il était de 68.4%, signifiant une amélioration de 0,3%. Cependant une alarme sonne sur le cas de la RDC qui, selon ce classement, la RDC occupe la 140 place.

Centre d'Excellence Denis Mukwege (CEDM)

Campus de l'UEA, Quartier Panzi, Commune d'Ibanda, Ville de Bukavu, Province du Sud-Kivu, RDC
centre_excellencedm@uea.ac.cd



En ce qui concerne le troisième point

Il a été remarqué que les corps académiques et scientifiques des institutions universitaires et supérieures de la ville de Bukavu ne comptent que 16,4 % de femmes. De plus, il n'existe aucune femme professeure ordinaire ni aucune femme professeure émérite.

En ce qui concerne le quatrième point

Il a été remarqué que les tâches ménagères et les obligations familiales constituent un facteur négatif pour la publication d'articles scientifiques pour plus de 50 % des femmes. Cependant, cette étude montre que les femmes finissent généralement par récupérer leur retard lorsque les enfants ont suffisamment grandi, ce qui leur permet de concilier responsabilités familiales et recherche scientifique.

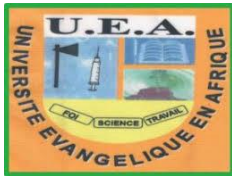
En ce qui concerne le cinquième point Le Prof MUSHAGALUSA a suggéré ceci :

- a. Création de lignes budgétaires spécifiques pour la promotion académique et l'entrepreneuriat féminin. Je tiens ici à féliciter le CEDM qui est pratiquement la seule organisation à octroyer des bourses spécifiques aux femmes.
- b. Création de programmes de coaching et de mentorat académique.
- c. Régulation des naissances.
- d. Existence de plusieurs consortiums soutenant la recherche des femmes au niveau international.

I. DÉBAT EN PANEL

Après l'allocution du Professeur MUSHAGALUSA, la modératrice a invité l'animatrice du panel à prendre la relève. Cette dernière a appelé tous les membres du panel à rejoindre l'estrade pour une série de questions. Le panel était composé de chercheurs académiques et d'entrepreneurs. 1ère question : Est-ce que les femmes bénéficient des mêmes opportunités que les hommes dans la recherche ?

Professeur STANIS V. : Le professeur STANIS a montré que dans son université (UEA) où il est chargé de la recherche, il y a des améliorations, en ce sens qu'il y a plusieurs filles et femmes en formation au niveau du master et du doctorat. De plus, il a rappelé que le domaine de la recherche est très compétitif et nécessite des nerfs solides, impliquant ainsi que l'UEA ne fera pas de favoritisme envers une femme juste en raison de son sexe ; elle doit prouver sa valeur et ses compétences.



Mme WANY : Selon elle, il existe des disparités d'opportunité entre les hommes et les femmes, simplement parce qu'ils ne sont pas tous traités de la même manière dans plusieurs organisations. Elle a donc mentionné le cas de la BRALIMA où elle a travaillé, et toutes les chaussures de sécurité étaient de pointure 40 et plus, alors que généralement les femmes portent une pointure plus petite. Cette condition était connue de la hiérarchie mais personne n'a pris d'initiative pour améliorer leur bien-être.

2ème question : Quels sont les défis rencontrés par les femmes dans la recherche/Entrepreneuriat?

Professeure ALINE Z : La Professeure ALINE a mentionné le poids des tâches ménagères, montrant que celles-ci sont principalement assumées par les femmes. Par conséquent, elles manquent de temps et d'énergie pour se concentrer sur la recherche. De plus, elle a souligné que les conflits armés affectent négativement les femmes, non seulement sur le plan économique mais aussi sur le plan psychologique, réduisant ainsi leur productivité. En conclusion, elle a plaidé auprès de la Rectrice et du comité de gestion, représenté par l'AB et le chargé de recherche, ainsi que le Recteur honoraire, pour qu'ils tiennent toujours compte des spécificités des femmes lors de l'octroi des bourses.

M. Destin : Les femmes entrepreneures sont confrontées au problème du financement. Souvent, elles manquent de ressources pour démarrer leur activité, et même lorsque celles-ci sont disponibles, elles restent souvent insuffisantes. De plus, elles sont souvent mal formées aux rouages de l'entrepreneuriat, leurs produits ne sont pas toujours certifiés, ce qui limite leur capacité à exporter et entrave la croissance de leurs entreprises.

Mme Marie d'Arc : Les milieux professionnels et entrepreneuriaux sont largement dominés par les hommes. Ces derniers sont également responsables du harcèlement sexuel, et les femmes qui se lancent dans ces domaines sont souvent victimes de harcèlement, ce qui les pousse parfois à abandonner. Toutefois, Marie d'Arc a souligné l'importance d'avoir une résilience mentale et de ne pas abandonner face aux pressions initiales. Elle a également mentionné que les femmes hésitent souvent à se lancer dans une carrière en raison des stéréotypes selon lesquels toute réussite féminine implique une compromission de leur intégrité. Pour préserver leur réputation, elles hésitent à se lancer dans des domaines professionnels perçus comme masculins.

3ème question : Y a-t-il une urgence ? Vos recommandations pour réussir ?

À cette question, tous les panelistes ont répondu par l'affirmative, soulignant la nécessité de briser le plafond de verre et de réduire l'écart, que ce soit dans l'entrepreneuriat ou dans la recherche. Ils ont insisté sur l'importance de l'implication de l'État, en tant qu'acteur majeur



dans la réduction des inégalités. En résumé, les recommandations des panelistes sont les suivantes :

- a) Accroître la responsabilité des femmes dans les sphères de décision pour renforcer l'impact des plaidoyers.
- b) Mettre en place des synergies entre femmes pour alléger le fardeau financier individuel.
- c) Encourager les femmes à sortir de leur zone de confort, à prendre des initiatives et à oser. Elles ont besoin de croire en elles-mêmes et en leur potentiel.
- d) Exposer les femmes à des modèles de réussite et les encourager à s'informer sur les opportunités disponibles, en mettant en avant les femmes qui réussissent dans l'entrepreneuriat. Il est également recommandé aux femmes de limiter leur temps sur les réseaux sociaux et de s'engager dans des activités intellectuellement enrichissantes, telles que la lecture.
- e) Offrir un encadrement par le biais de mentors, qu'ils soient hommes ou femmes ayant réussi dans leur domaine respectif.
- f) Que le traitement déjà au niveau de la maison change, c'est-à-dire que la femme peut faire la lessive en même temps son père peut lui apprendre à changer un pneu. Bref, que le bon mental leur soit communiqué, parce que les stéréotypes sont construits d'abord en famille.
- g) Pour ce qui est des difficultés de voyager pour des études plus poussées, il est très important de promouvoir l'éducation au niveau local, de cette façon, les femmes, surtout mariées peuvent poursuivre leurs recherches et études au niveau local. Elles ne seront plus confrontées au besoin de voyager à l'étranger avec tous les défis y relatifs.

Après ces questions posées par l'animatrice, auxquelles les panélistes ont répondu, Quelques commentaires et questions ont été pris dans le public.

II. OCTROI DES BOURSES

Un moment crucial de cette journée était l'octroi des bourses aux élèves et aux étudiant-es de l'université. Les bourses octroyées sont : la bourse Ruhigita, Nacigera, Kimpa Vita et options masculinisées.

Ruhigita : En mémoire du fondateur de l'UEA, le feu Ruhigita

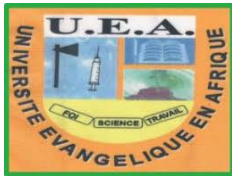
Nacigera : En honneur au fondateur du CEDM, l'actuel PCA, Prof NACHIGERA M.,G.

Kimpa Vita : En mémoire du leader Kimpa Vita du royaume Kongo

Option masculinisée : Sont des bourses pour encourager les filles qui sont dans une option dite masculinisée (Construction, Electricité, Technologie alimentaire, etc.) et qui se distinguent par leurs scores. Pour cette bourses, nous n'avons pris qu'un échantillon des bénéficiaires pour représenter les autres qui pour des raisons budgétaires ne pouvaient être déplacées de leurs milieux, lors de cette cérémonie. Il sied aussi de préciser que cette bourse concernent à la fois les élèves et étudiantes.

Centre d'Excellence Denis Mukwege (CEDM)

Campus de l'UEA, Quartier Panzi, Commune d'Ibanda, Ville de Bukavu, Province du Sud-Kivu, RDC
centre_excellencedm@uea.ac.cd



La similarité entre toutes ces bourses est qu'elles sont entières.

NB : Il y a eu également des bourses partielles qui ont été données aux étudiantes ayant obtenu 80% durant l'année académique 2022-2023.

Les bénéficiaires sont les suivantes :

1) *Bourse RUHIGITA*

BARAKA MUTARUSHWA JOSETTE, matricule 21384. Elle a obtenu **86,1%**

2) *Bourse NACHIGERA*

BARAKA ZEZI CUMA matricule 22988. Elle a obtenu **85%**

3) *Bourse KIMPA VITA*

MUZUSANGABO NZIGIRE, matricule 23851. Elle avait obtenu **80 %** aux examens d'état

NB : Baraka Mutarushwa Josette devait bénéficier de la bourse Nachigera aussi. Mais pour sa générosité elle la cède à Baraka Zezi.

4) Options masculinisées

1. ANSIMA ZIHALIRWA
2. NSIMIRE BISIMWA
3. NZIGIRE MUSHOBKWA
4. AGISHA NYAMUTO
5. AKONKWA MULINDAGABO
6. RAELI KASESE
7. MUJIZA BALOLE
8. MAPENDO ABRAHAM
9. FURAHA BISIMWA
10. YAGERA WANI
11. ZIRAJE NKINZO
12. KEMWELA BASHIMBE LEA

5) Bourses partielles (50% des frais académiques)

1. NTAGULWANGUMA MURHANDIKITE LOYCE
2. MUNYERENKANA BUHENDWA
3. IRAGI MUNGANGA NEEMA
4. FEZA BAGULA

III. MATCH DE BASKET BALL

Pour clôturer cette journée, un match de basket des équipes féminines s'est joué entre les étudiantes de l'Université Evangélique en Afrique et celles de l'Université Catholique de Bukavu. L'environnement était empreint d'une ambiance chaleureuse et festive, où les supporters des deux équipes se sont réunis pour soutenir leurs camarades avec enthousiasme

Centre d'Excellence Denis Mukwege (CEDM)

Campus de l'UEA, Quartier Panzi, Commune d'Ibanda, Ville de Bukavu, Province du Sud-Kivu, RDC
centre_excellencedm@uea.ac.cd



et fair-play. Le climat qui a entouré cet événement était véritablement inspirant, marqué par un esprit de compétition saine et un respect mutuel entre les joueuses. Les échanges entre les équipes ont été empreints de courtoisie et de camaraderie, reflétant les valeurs d'inclusion et de diversité prônées par les deux institutions. Au final L'UEA l'emporte sur l'UCB sur un score de **39 contre 30**. Au-delà de l'aspect compétitif, une telle activité revêt une importance particulière pour clôturer la Journée Internationale de la Femme (JIF). En mettant en avant le talent et la détermination des étudiantes, ce match amical célèbre l'émancipation des femmes et promeut l'égalité des chances dans tous les domaines, y compris le sport.

En conclusion, le match amical entre les étudiantes de l'UEA et de l'UCB a été bien plus qu'une simple compétition sportive. Il a été le témoignage d'une communauté universitaire dynamique et inclusive, où le sport agit comme un catalyseur de l'unité et de la solidarité.

Au total 180 personnes ont participé à l'activité dont 105 femmes et 75 hommes

2. Facteurs de réussite

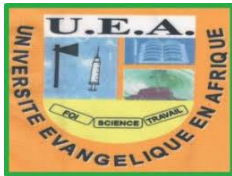
- Bonne planification de l'activité
- Bon choix des panélistes
- Bonne sensibilisation des étudiant-es

3. Défis rencontrés et solution optée

-Les invités sont venus en retard, ce qui a fait bousculer le timing réservé aux différents points de l'agenda.

6 Photos de l'activité





Centre d'Excellence Denis Mukwege (CEDM)

Campus de l'UEA, Quartier Panzi, Commune d'Ibanda, Ville de Bukavu, Province du Sud-Kivu, RDC
centre_excellencedm@uea.ac.cd